**Recrutamento**

**Experiência na área – Ponto positivo**

Destaca-se como um ponto positivo, pois mostra que a empresa valoriza os profissionais e o que eles tem a oferecer com suas experiências anteriores. Um profissional com conhecimentos na área em que atua pode ajudar a construir melhores soluções e de forma mais rápida também, dado ao fato que já passou por diversas situações onde teve que enfrentar o que antes eram problemas novos e que agora já são coisas as quais ele sabe lidar facilmente. Obviamente isso não o impede de encontrar novos problemas e dificuldades, mas por conta de sua bagagem anterior s a solução para esses novos desafios que surgirem serão de forma mais rápida, eficaz, e eficiente do que se ele não tivesse alguma experiência anterior.

**Seleção**

**Triagem – Ponto positivo**

A triagem feita nos currículos na parte de seleção no processo seletivo destaca-se como um ponto positivo, pois é essencial para selecionar o candidato em que a empresa poderá confiar no trabalho. Alguém com o perfil adequado para desempenhar a vaga almejada é alguém que pode trazer benefícios e agregar na empresa, e tudo isso começa com este primeiro passo da seleção que é a triagem.

Essa parte tem a ver com o valor “*Trust”* da empresa que visa a confiança no funcionário e o trabalho em equipe, ou seja, fazer a triagem de u m currículo é selecionar aqueles candidatos que são mais adequados para a vaga e para a empresa.

**Case – Ponto positivo**

O case apresentado em algumas entrevistas para que o candidato possa resolver, destaca-se como um ponto positivo, pois é nessa hora que o candidato será avaliado na prática sobre como resolver um determinado problema. Além de saber se o candidato consegue resolver ou não o problema, também é possível avaliar como ele faz isso. Quais maneiras que ele utilizou para resolver e se elas foram eficazes, se existia algum outro caminho melhor.

A avaliação dessa fase está diretamente alinhada com o valor *“Execution”* em que se valoriza a questão que boas ideias devem ser bem executadas, ou seja, resolver o case de forma inovadora é uma vantagem, mas só isso não é suficiente ele tem que ser resolvido com uma boa execução juntamente.

**Contratação**

**Documentar a contratação – Ponto positivo**

O processo de documentar a contratação destaca-se como um ponto positivo, pois firma um elo entre o novo funcionário e a empresa sobre o que foi acordado durante as entrevistas. É uma parte importante do processo de contratação por formalizar todos os processos e ser o primeiro passo do novo funcionário dentro da empresa, passando confiança pra ele de que a empresa age com responsabilidade com os seus funcionários.